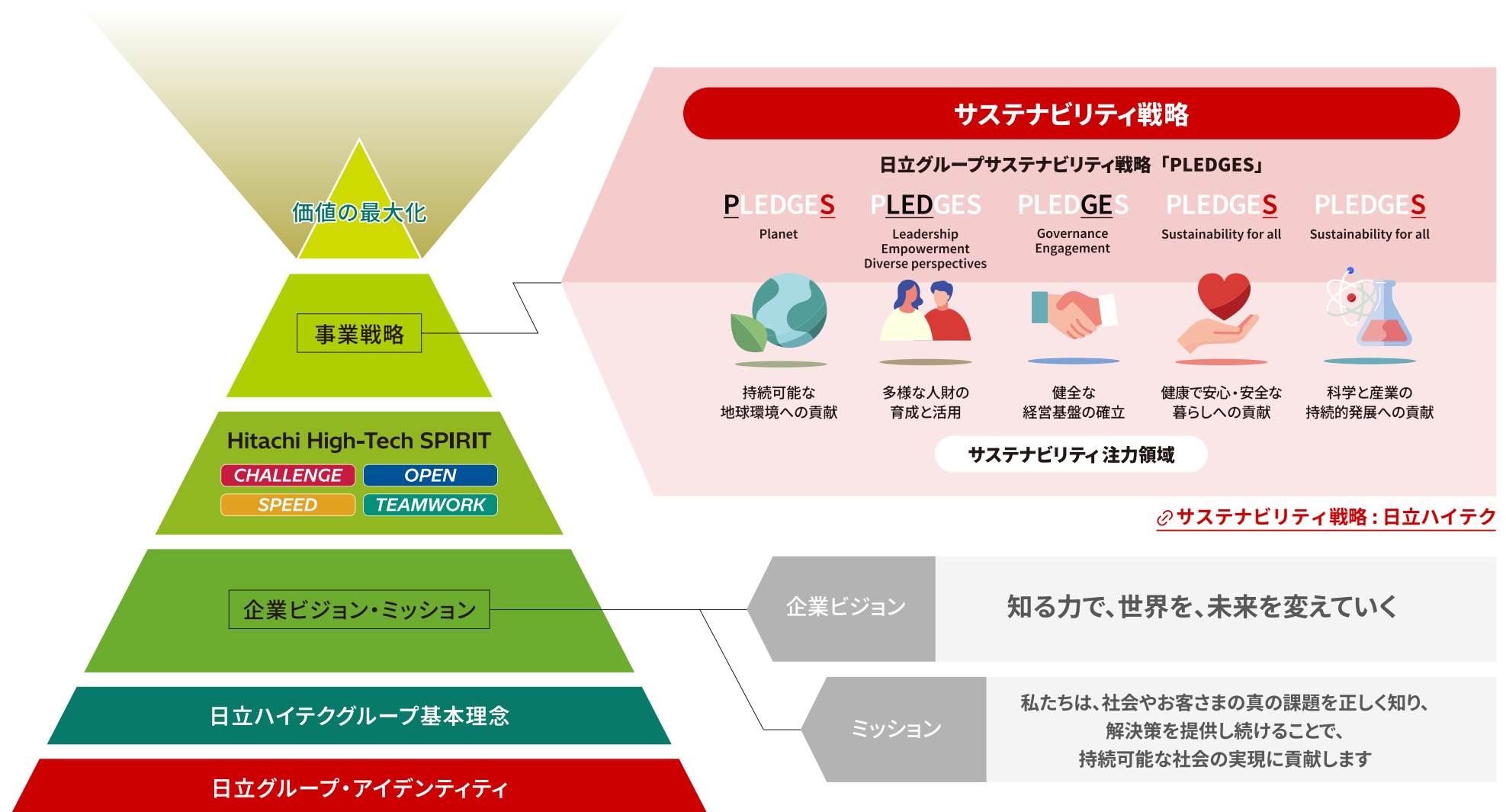


サステナビリティ価値創造

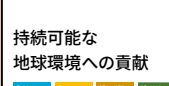
日立ハイテクグループは、日立グループサステナビリティ戦略「PLEDGES」に基づき「サステナビリティ注力領域」を定めています。知る力を発揮して真にアプローチすべき課題を特定し、「サステナビリティ注力領域」をベースに事業を展開することで財務・未財務価値を最大化し、企業ビジョンを実現していきます。



指標と目標

サステナビリティ注力領域に対する取り組みを促進・モニタリングするために、各注力領域に関連する目標（めざす姿）を掲げています。

PLEDGES	サステナビリティ注力領域	含まれるテーマ	めざす姿
PLEDGES Planet	持続可能な地球環境への貢献 	脱炭素 サーキュラーエコミー ネイチャーポジティブ	2025～2027年度 環境行動計画の推進 *1
PLEDGES Leadership Empowerment Diverse perspectives	多様な人財の育成と活用 	人財の獲得・育成、 個々人のリーダーシップ 従業員エンゲージメント、 カルチャー醸成 インクルーシブな職場と 成長機会	人財投資を通じた一人ひとりの価値向上： 成長マインドセットスコア (FY27_70ポイント) 人財投資を通じた一人ひとりの価値向上： エンゲージメントスコア (FY27_80ポイント) 多様な人財の活躍の場の創出
PLEDGES Governance Engagement	健全な経営基盤の確立 	企業倫理・ コンプライアンス 安全衛生 品質・製品安全 情報セキュリティ AI ガバナンス リスクマネジメント サステナブル調達 人権 イノベーションの創出 デジタルプラットフォーム	企業倫理・コンプライアンスの意識向上と 倫理的な行動の促進 安心・安全な職場環境の確立： 総災害発生率 [20万労働時間当たりの総災害 発生率] (FY27_0.1以下) 重大災害件数 (FY27_0件) 製品事故に関する反省会「落穂拾い」への役員 の参加率100% 情報セキュリティの徹底 AI 活用の適切な推進とリスク管理の徹底 リスクマネジメントの高度化 調達パートナーとともに 持続可能なサプライチェーンを実現 バリューチェーンにおける人権の尊重 イノベーションを生む技術革新と発想 事業の加速に向けた 新技術とデジタルツールの活用

PLEDGES	サステナビリティ注力領域	含まれるテーマ	めざす姿
PLEDGES Sustainability for all	持続可能な地球環境への貢献 	脱炭素	製品開発時の環境配慮設計による 温室効果ガス排出量削減 *1への貢献 GXに貢献する製品・サービスや ソリューションの年間売上拡大 *1 先端テクノロジーとバリューチェーンを 通じた環境負荷の低減
		サーキュラーエコミー	サーキュラートランスフォーメーションに 向けた電池の開発・製造・再生 バリューチェーンにおける資源の 有効利用の推進
		ネイチャーポジティブ	生物多様性保全への貢献
	健康で安心・安全な暮らしへの貢献 	ヘルスケア	就労・社会参加との両立を実現する がん治療 一人ひとりに最適な医療の実現
		QoL向上	鉄道利用者の安全確保 デジタル社会に対応したインフラの発展
		暮らしの安全性	解析・分析の技術による 暮らしの安全性確保
	科学と産業の持続的発展への貢献 	科学と産業の発展	技術をコアにした「知る力」で社会課題を 解決していく「デジタルイズドアセット」 産業の現場における生産性の向上 サプライチェーン全体のレジリエンス強化 半導体の技術革新と安定供給
		未来人財の創出	科学の力で未来を切り開く人財の創出

*1 ① 2025～2027年度 環境行動計画