

News Release

2016年4月1日

2016年度入社式社長挨拶（要旨）株式会社 日立ハイテクノロジーズ
執行役社長 宮崎 正啓

新入社員の皆さん、入社おめでとうございます。

今年も、当社の将来を担う希望に満ち溢れた新しい仲間を迎えることができ、大変嬉しく思います。我々一同、心から歓迎申し上げます。

最初に皆さんにお伝えしたいことは、“日立ハイテクグループの主役は、ほかならぬ皆さん一人ひとりである”ということです。この想いは、これまで繰り返し社員の皆さんに伝えてきました。

事業は、それぞれの現場で一人ひとりによって日々つくりだされています。皆さんには、それぞれの現場でお客様に対して価値を生み出し、ワクワクしながら全力疾走していただきたいと思っています。そのために、皆さんにお願いしたいことが2点あります。

1. 社会から信頼され、支持される企業であり続けよう

信頼とは、ひとえに企業が社会とお客様に対してする約束です。社会から信頼されるために、仕事をする上で「ウソをつかない」、「人に知られて困ることをしない」という基本を常に意識しててください。小さな約束をしっかりと守るという基本動作を、コツコツと日常的に積み上げ、ビジネスでも、私生活においても、「基本と正道」に従った行動をとっていただきたいと考えます。

2. 自分の市場価値を上げる努力を続けよう

今世界で起こっているのは、グローバル化、IT化、多様化、そして変化のスピード化です。この時代の流れに対応するには、「変化への挑戦=Challenge to Change」のマインドを持つことが必要です。

私たち日立ハイテクグループがめざす、「お客様に最大限の貢献をする」ためには、個別化されたニーズにきめ細かく応え、高度に専門化の進んだソリューションビジネスの提供が求められています。その際に大事なことは、速やかに、数多く、試行錯誤を繰り返すことであり、変えることを恐れる必要はありません。まずは変えてみて、それで良い結果が得られなければ、さらにまた変えていけば良いのです。これからは専門性を高め、真のプロフェッショナルをめざして、自分の市場価値をどんどん高めてください。

最後に、今日出会った仲間たち、これから出会う人々を大切に心に刻んでいただきたいと思えます。新しい出会いは、皆さんの視野、可能性、さらには楽しみを広げ、成長するきっかけを与えてくれるものです。また、グローバル・プレーヤーとして、個人の多様性・異なる価値観や各国の文化的背景を理解し、ダイバーシティを尊重してください。こうしたオープンマインドの姿勢の中で、仲間とのチームワークを大切にしながら、当社の新しい時代を切り拓いていってほしいと思えます。

皆さんが大いに活躍され、当社の発展に貢献していただくことを期待すると同時に、一人ひとりの目標を実現し、明るく健康で実りある人生を送られますことを祈念し、私の歓迎の挨拶いたします。

■報道機関お問い合わせ先

CSR 本部 CSR・コーポレートコミュニケーション部

担当：佐野、松本 TEL: 03-3504-3933