

日立ハイテクグループ人権方針

The Hitachi High-Tech Group Human Rights Policy

2014年4月1日制定

2020年2月12日改定

日立ハイテクグループは、社会が直面する課題にイノベーションで応え、優れた自主技術・製品の開発を通じて社会に貢献する中で、人権が尊重される社会の実現を支援していきます。その前提として、日立ハイテクは人権尊重の責任を果たす努力をして参ります。

人権尊重に対する責任

日立ハイテクは、人権を侵害しないこと、また、事業や取引上の人権に対する負の影響に対応することで、人権尊重の責任を果たすことをめざします。私たちは「国際人権章典」および国際労働機関（ILO）の「労働の基本原則および権利に関する宣言」に記された人権を、最低限のものとして理解しています。人権尊重の責任は、日立ハイテクおよびその連結子会社のすべての役員と従業員に適用します。

さらに、ビジネスパートナーやその他の関係者による人権への負の影響が、自社の事業、製品またはサービスと直接つながっている場合、日立ハイテクは、これらのパートナーに対しても、人権を尊重し、侵害しないよう求めていきます。また、そうした当該者が人権を尊重していない場合には、日立ハイテクは適切に対処していきます。

日立ハイテクの価値観・方針との関係

日立ハイテクは、私たちが社会の一構成員であり、人権が尊重される環境づくりに貢献できると信じています。人権尊重の責任を果たすことは、企業として活動上不可欠であり、すべての企業に当然期待されるべきことと理解しています。この人権方針は、日立ハイテクグループの基本理念および企業ビジョンに基づいて、この責任をここに表現するものであり、日立ハイテクグループ行動規範およびCSR活動取り組み方針を補完するものであります。

人権尊重の責任の遂行

日立ハイテクは国連の「ビジネスと人権に関する指導原則」の実行を通じて、人権尊重の責任を果たすことを誓います。

このために、日立ハイテクは人権デュー・ディリジェンスの仕組みを開発し、これを継続的に実施していきます。人権デュー・ディリジェンスには、潜在的または実際の人権への影響を特定して評価することやリスクを防止または軽減するための措置を講じることが含まれます。日

日立ハイテクは、人権への影響やリスクに効果的に対処するため、こうした措置の効果を継続的に検証していきます。また、潜在のおよび実際の人権への影響に対する日立ハイテクの対応についての説明責任を果たすため、日立ハイテクグループは検証結果を公開していくための手順を開発して参ります。

また、日立ハイテクが人権に対する負の影響を引き起こした、あるいはこれに関与したことが明らかになった場合、社内外のしかるべき手続きを通じて、その救済に取り組みます。

日立ハイテクは事業活動を行うそれぞれの地域において、その国の国内法および規制を遵守いたします。また、国際的に認められた人権と各国法の間には矛盾がある場合においては、日立ハイテクは、国際的な人権の原則を尊重するための方法を追求していきます。

日立ハイテクは、本方針が日立ハイテクおよびその連結子会社全ての活動に組み込まれるよう、また、人権デュー・ディリジェンスが理解され、効果的に実施されるよう、適切な教育および能力開発を行っていきます。

また、人権に対する潜在のおよび実際の影響に対する措置について、日立ハイテクは、関連する外部ステークホルダーと対話と協議を行っていきます。

The Hitachi High-Tech Group supports the realization of human rights by contributing to society through the development of superior, original technology and products, and delivering innovations that answer society's challenges. As a prerequisite to this, Hitachi High-Tech seeks to meet its responsibility to respect human rights.

The Responsibility to Respect Human Rights

Hitachi High-Tech strives to meet its responsibility to respect human rights by not infringing on human rights and addressing negative human rights impacts with which the company may be involved through its operations and business relationships. Hitachi High-Tech understands human rights to be, at a minimum, those outlined in the International Bill of Human Rights and the International Labour Organization's Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work. The responsibility to respect applies to all officers and employees of Hitachi High-Tech and its consolidated subsidiaries.

Hitachi High-Tech expects its business partners and other parties whose own impacts may be directly linked to Hitachi High-Tech's operations, products or services to respect and not infringe upon human rights, and will respond appropriately where they are not

respecting human rights.

Relationship to Hitachi High-Tech' s Values and Policies

Hitachi High-Tech is aware that as a business enterprise it is a member of society and can contribute to creating an environment in which human rights are respected. Meeting the responsibility to respect human rights is key to operating as a responsible business, and is accepted to be a baseline expectation for all companies. It is an expression of Hitachi High-Tech Group Basic Philosophy and Corporate Vision. This policy supplements the Hitachi High-Tech Group Codes of Conduct and CSR policy.

Implementing the Responsibility to Respect Human Rights

Hitachi High-Tech is committed to meeting the responsibility to respect human rights through implementing the UN Guiding Principles on Business and Human Rights.

Hitachi High-Tech will develop and implement ongoing human rights due diligence. Due diligence processes will include identifying and assessing potential and actual human rights impacts, and taking appropriate action to prevent or mitigate risks,. The processes will also entail tracking to ensure the effectiveness of Hitachi High-Tech' s actions to address impacts and risks. To account for how Hitachi High-Tech responds to potential and actual human rights impacts, the group will also develop and implement processes to communicate its findings externally.

Where Hitachi High-Tech identifies that it has caused or contributed to a negative human rights impact, the company will provide for or cooperate in legitimate processes to provide remediation.

Hitachi High-Tech adheres to national law and regulation in each market in which it operates. Where Hitachi High-Tech faces conflicts between internationally recognised human rights and national laws, the company will follow processes that seek ways to honour the principles of international human rights.

Hitachi High-Tech will provide appropriate training and capacity building in order to embed this policy commitment throughout the company and to ensure that its consolidated subsidiaries understand and implement human rights due diligence effectively.

Hitachi High-Tech is committed to engaging in dialogue with and consulting relevant external stakeholders about addressing potential and actual human rights impacts.

以上