

日立ハイテクグループ人権方針

Hitachi High-Tech Group Human Rights Policy

2014年4月1日制定
2020年2月12日改正
2025年5月16日改正

日立ハイテクグループは、社会が直面する課題にイノベーションで応え、優れた自主技術・製品の開発を通じて社会に貢献する中で、前提として、バリューチェーン全体で人権尊重の責任を果たしていくことを約束します。

この方針は、私たち日立ハイテクグループのすべての役員および従業員に適用します。日立ハイテクグループは、バリューチェーン全体におけるすべてのビジネス・パートナーおよび日立ハイテクグループの事業、製品またはサービスに直接影響を及ぼす可能性のあるその他関係者も、人権を尊重し、侵害しないことを期待します。当該者が人権を尊重しない場合には、日立ハイテクグループは適切に対処していきます。

第1条 コミットメント

日立ハイテクグループは、「国際人権章典」、「労働における基本的原則及び権利に関するILO宣言」、国連「ビジネスと人権に関する指導原則」、「OECD責任ある企業行動に関する多国籍企業行動指針」、「国連グローバル・コンパクトの10原則」に規定されている国際的に認められたすべての人権を尊重する責任を果たすことを約束します。日立ハイテクグループは、事業活動を行う各地域の人権関連法令を遵守します。現地の法令と国際基準との間に差異がある場合には、国際基準を尊重する方法を追求していきます。また、日立ハイテクグループは、人権擁護者に対する脅迫、威嚇、物理的または法的攻撃を容認しません。

第2条 ガバナンス

本方針は、経営会議で議論、承認を得たものです。

人権の責任者にChief Human Resources Officerを置き、本方針に則った人権尊重の取り組みを推進します。推進する上での対応策については、必要に応じて、経営会議で議論し、承認された結果および人権への取り組み状況を取締役会にて報告します。

第3条 顕著な人権課題

日立ハイテクグループは、第三者の人権専門機関と人権リスクを検討した結果、以下の人権課題を顕著な人権課題と認識しています。その他に、事業特性や地域特性に応じたリスク評価の結果、当該事業において深刻度が高いと判断した課題についても対応します。

- (1) 強制労働（移民労働者の権利侵害を含む）
- (2) 児童労働
- (3) ハラスメント
- (4) 差別
- (5) 安全衛生の欠如
- (6) 結社の自由の侵害

第4条 人権デュー・ディリジェンス実行プロセス

日立ハイテクグループは、人権リスクを管理するためデュー・ディリジェンスを継続的に実施します。また、人権デュー・ディリジェンスの結果を人権に関する取り組み方針や日立ハイテクグループ内の仕組みに反映し、改善していきます。

日立ハイテクグループは幅広い多様な事業を抱え、そのバリューチェーンも大規模かつ

複雑です。そのため、事業特性や地域特性に応じた人権デュー・ディリジェンスが必要だと考えます。人権デュー・ディリジェンスには、潜在的または実際の人権への影響を特定して評価することや、リスクの防止または軽減するための措置を講じること、措置の効果を検証するための指標の構築などが含まれます。

また、人権尊重の取り組みについて適切に情報を開示し、社内外のさまざまなステークホルダーに伝えることで、ステークホルダーへの説明責任を果たします。

日立ハイテクグループは、調達パートナーを含むさまざまなビジネス・パートナーと協働し、バリューチェーン全体で人権デュー・ディリジェンスを実施しています。調達パートナーを適用対象に、「日立グループサステナブル調達ガイドライン」を設けています。このガイドラインでは、すべての調達パートナーが、国際的に認められた人権を尊重することを求めています。

日立ハイテクグループは、グローバルに跨る幅広いバリューチェーンにおいて、脆弱なホットスポットや高リスクを特定することが必要であると考えています。書面調査や監査などにより調達パートナーを評価し、さまざまな施策を展開し、潜在的なリスクの予防に努めています。

万が一、人権侵害が確認された場合、日立ハイテクグループは影響力を活用してビジネス・パートナーと適切に対処するとともに、ビジネス・パートナーを積極的に支援し、状況を改善するよう努めます。ただし、ビジネス・パートナーが問題に効果的に対処する意思がないと判断される状況においては、日立ハイテクはビジネス・パートナーとの関係を解消する権利を有し、本方針を遵守するビジネス・パートナーと取引を行うように努めます。

第5条 苦情処理メカニズム

苦情処理メカニズム（日立グローバルコンプライアンスホットライン）は、独立した第三者がこの通報窓口を運営しており、ホットラインは 24 時間 365 日いつでも利用でき、法律で認められている限り、匿名での通報も可能です。日立ハイテクグループは、苦情処理メカニズムを通じた通報・相談により、通報者・相談者が不利益な取り扱いを受けないように保護します。

日立ハイテクグループの企業活動により人権への負の影響を引き起こしたこと、又はこれを助長したことが明らかになった場合、日立ハイテクグループは、国際基準に基づき問題を確認し、救済措置を講じて適切な方法で是正に努めます。また、公平性をもって対処し、解決に必要な協力を惜しまず、再発防止に取り組みます。

第6条 ステークホルダーとのエンゲージメントおよび開示

・ステークホルダーとのエンゲージメント

日立ハイテクグループは、ステークホルダーとの継続的な対話と協議を行い、ステークホルダーの状況を理解し、ステークホルダーに対し潜在的または実際の人権への影響を及ぼす可能性があるものについて対処できるよう有意義な措置を行うことを約束します。

・情報開示

日立ハイテクグループは、人権尊重の取り組みについて、Webサイトなどを通じて定期的に報告します。

The Hitachi High-Tech Group contributes to society through the development of superior, original technology and products, and delivering innovations that answer society's challenges. As a prerequisite to this, Hitachi High-Tech Group is committed to fulfilling its responsibility to respect human rights throughout its value chain.

This policy applies to all officers and employees of Hitachi High-Tech Group. Hitachi High-Tech

Group expects all business partners across the value chain to also respect and not infringe upon human rights, and will respond appropriately when this is not happening.

Article 1. Commitment

Hitachi High-Tech Group is committed to fulfilling its responsibility to respect all internationally-recognized human rights, as enshrined in the International Bill of Human Rights, and set out in the International Labor Organization's Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work, the UN Guiding Principles on Business and Human Rights, the OECD Guidelines for Multinational Enterprises on Responsible Business Conduct, and The Ten Principles of the United Nations Global Compact.

The Hitachi Group will comply with human rights laws and regulations in each of the regions in which it operates. Where there is gap between local laws and the international standards, Hitachi Group will seek ways to meet the spirit of the international standards. We do not tolerate threats, intimidation, or physical or legal attacks against human rights defenders.

Article 2. Governance

This policy was discussed and approved by the Senior Executive Committee.

A Chief Human Resources Officer is appointed as the person in charge of human rights to continue to promote efforts to respect human rights in accordance with this policy. Necessary actions to promote respect for human rights are discussed by the Senior Executive Committee, and the approved results and the status of human rights initiatives are reported to the Board of Directors if necessary.

Article 3. Salient Human Rights Issues

Based on a review of human rights risks with a third-party human rights specialist organization, we have identified the following salient human rights issues. In addition, as a result of risk assessments based on each business and regional characteristics, we will also address other human rights issues that are deemed high severity.

- (1) Forced Labor (including violation of migrant workers' rights)
- (2) Child Labor
- (3) Harassment
- (4) Discrimination
- (5) Lack of Health and Safety
- (6) Violation of Freedom of Association

Article 4. Human Rights Due Diligence Implementation Process

Hitachi High-Tech Group will undertake continuous human rights due diligence to manage human rights risks and impacts and will also reflect the results of due diligence in its policies and internal systems for human rights initiatives, and improve them.

The Hitachi High-Tech Group has a wide range of diverse business and its value chain is large and complex. Therefore, we believe that human rights due diligence needs to be tailored to the characteristics of each business and the region in which we operate. Our Human Rights Due Diligence process includes identifying and assessing potential or actual human rights impacts, taking appropriate actions to prevent or mitigate risks, and establishing indicators to verify the effectiveness of measures.

We also fulfill our accountability to stakeholders by appropriately disclosing information about our efforts to respect human rights.

Our Human Rights Due Diligence approach entails taking action by working with our business partners, including procurement partners throughout the value chain. For all procurement partners, we have established the Hitachi Group Sustainable Procurement Guidelines, which require all of our procurement partners to respect all internationally-recognized human rights.

Hitachi High-Tech Group recognizes the need to identify vulnerable hot spots and high risks across a broad global value chain. We evaluate our procurement partners through document-based survey and on-site audits, and have developed a variety of measures to seek to prevent potential adverse impacts.

In the case that a human rights violation is found, Hitachi High-Tech Group will use its leverage with its business partners to meaningfully address the impacts and actively support them in their efforts to correct the situation. However, depending on the willingness of the business partner to effectively address the issues, we may need to terminate our relationship with the business partner and endeavor to do business with business partners that comply with this policy.

Article 5. Grievance Mechanism

The Grievance mechanism (Hitachi Global Compliance Hotline) is run by an independent third party. The hotline is available 24/7 and allows you to remain anonymous, where permitted by law. Hitachi High-Tech Group shall protect whistleblowers from being treated unfairly as a result of reporting or consulting through the grievance mechanism.

If it becomes clear that Hitachi High-Tech Group's corporate activities have caused or contributed to an adverse impact on human rights, we will identify the problem in accordance with international standards, and take appropriate actions to remedy. We will also address the issue with fairness and impartiality, and we will provide the necessary cooperation to ensure a resolution and prevent a recurrence.

Article 6. Stakeholder Engagement and Disclosure

Stakeholder Engagement

- Hitachi High-Tech Group is committed to engaging in ongoing dialogue and consultation with stakeholders to understand their lived experience and take meaningful steps to address potential or actual human rights impacts affecting them.

Disclosure of Information

- We will report regularly on our efforts to respect human rights through our website and other means.