

# News Release

2023年3月22日

株式会社日立ハイテク

## 日立ハイテク、6年連続で「健康経営優良法人(大規模法人部門)」に認定



【「健康経営優良法人」ロゴマーク】

株式会社日立ハイテク(以下、日立ハイテク)は、このたび、経済産業省と日本健康会議が共同で実施する「健康経営優良法人 2023 (大規模法人部門)」に認定されました。今回、日立ハイテクの「健康経営優良法人」認定は6年連続となり、国内グループ会社7社<sup>\*1</sup>と合わせて日立ハイテクグループ全体で8社が「健康経営優良法人 2023」に認定されました。

今回、経営トップの健康経営推進に向けた社内への発信、特定保健指導の参加率向上、コロナ禍での感染症予防に関する取り組みに加え、受動喫煙対策の推進などが主に評価されました。

\*1 国内グループ会社 7 社：株式会社日立ハイテクマニファクチャ＆サービス、株式会社日立ハイテクサイエンス、株式会社日立ハイテクネクサス、株式会社日立ハイテクフィールディング、株式会社日立ハイテク九州、株式会社日立ハイテクソリューションズ、株式会社日立ハイテクサポート

### ■健康経営優良法人認定制度について

健康経営優良法人認定制度は、地域の健康課題に即した取り組みや日本健康会議が進める健康増進の取り組みをもとに、特に優良な健康経営<sup>\*2</sup>を実践している法人を顕彰する制度です。健康経営に取り組む優良な法人を「見える化」することで、「従業員の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に取り組んでいる法人」として社会的に評価を受けることができる環境の整備を目標に2016年度から開始されました。

\*2 健康経営：従業員等の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に実践すること。

### ■日立ハイテクの働き方改革への取り組み

日立ハイテクグループでは、2016年に発表した「働き方改革宣言」のもと、経営トップが働き方改革をリードし、より柔軟な働き方の実現に向け、働き方改革の加速および深化を推進してきました。また、2018年に特定した5つのマテリアリティ(重要課題)の一つである「多様な人財の育成と活用」において、従業員一人ひとりが心身ともに健康で働くことのできる職場環境の確保を目標に掲げ、安全衛生に取り組んでいます。

さらに、従業員が働きやすい環境整備やメリハリのある働き方の実現のため、在宅勤務などのテレワーク関連制度の積極的な活用、ノー残業デーの徹底、夜間・休日の社内メール抑止、有給休暇の取得奨励など、ワークライフバランスの向上に向けた働き方改革を進めています。

日立ハイテクグループは、「S(Safety) > Q (Quality) > D (Delivery) > C (Cost)」を徹底し、職場の安全と従業員一人ひとりの健康維持・増進を第一に安全衛生マネジメントシステム(ISO45001に準拠)を導入し、ハイリスク作業のリスク低減と災害の未然防止に注力し、健康管理ではストレスチェック制度の高ストレス者割合について前年比 10% 減に向けた取り組みの推進、特定保健指導のさらなる実施率向上による疾病防止・生活習慣改善(実施率 50% 以上を目標)に努めてまいります。

※健康経営は、NPO 法人健康経営研究会の登録商標です。

#### ■経済産業省ウェブサイト

<https://www.meti.go.jp/press/2022/03/20230308002/20230308002.html>

#### ■日立ハイテクのワークライフバランス推進への取り組み

<https://www.hitachi-hightech.com/jp/ja/company/sustainability/social/labor-practices/work-life-balance.html>

#### ■日立ハイテクについて

日立ハイテクは、2001 年、株式会社日立製作所 計測器グループ、同半導体製造装置グループと、先端産業分野における専門商社である日製産業株式会社が統合し、誕生しました。2020 年、日立製作所の完全子会社となり連携を強化していくことで、社会課題の解決に貢献し、持続可能な社会の実現をめざしています。

医用分析装置、バイオ関連製品、分析機器、半導体製造装置、解析装置の製造・販売に加え、社会・産業インフラ、モビリティなどの分野における高付加価値ソリューションの提供を通して、グローバルな事業展開を行っています(2022 年 3 月期日立ハイテクグループ連結売上収益は 5,768 億円)。

詳しくは、日立ハイテクのウェブサイト(<https://www.hitachi-hightech.com/jp/ja/>)をご覧ください。

#### ■お問い合わせ先

株式会社日立ハイテク 人事総務本部 働き方推進部 [担当：荒谷]

〒105-6409 東京都港区虎ノ門一丁目 17 番 1 号 虎ノ門ヒルズ ビジネスパー

電話：080-7694-7117(直通)

以上